

Tolna Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot

hirdet a

Tolna Városi Bölcsődében

intézményvezető

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól

A vezetői megbízás időtartama: határozott idő, 5 év: 2023. április 5. – 2028. április 4.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Tolna Városi Bölcsőde, 7130 Tolna Bartók Béla u.41/A

Munkáltató: Tolna Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Tolna Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a kinevezés tekintetében, az egyéb munkáltatói jogkört Tolna Város Polgármestere látja el.

A munkakörhöz tartozó főbb tevékenységi körök:

Várhatóan 2023. májusban nyíló 2 csoportos, összesen 28 férőhelyes bölcsőde gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szervként működik majd. A bölcsőde vezető feladata a 3 év alatti gyermekek szakszerű ellátása, nevelése az érvényben lévő módszertani elvek figyelembevételével. A munkáltatói jogkör gyakorlása, valamint a bölcsődei dolgozók tevékenységének irányítása a magas fokú szakmai munka érdekében, esetenként kisgyermeknevelői feladatok ellátása.

Ellátandó feladatok:

A bölcsődei ellátás keretében a gyermek fejlettségének, bölcsődei ellátás szakmai szabályainak megfelelő nevelés-gondozás feltételeinek biztosítása. Az országos Alapprogramhoz illeszkedő intézményi szakmai program elkészítése, megvalósítása, így különösen a törvényes képviselő közreműködésével történő fokozatos beilleszkedés lehetőségének, a megfelelő textíliák és bútorzat a játéktevékenység feltételeinek, a szabadban való tartózkodás feltételeinek, a fogyatékos gyermek egyéni fejlesztésének az egészséges táplálkozás követelményének megfelelő étkeztetést az energia- és tápanyag bevitel, illetve élelmiszer felhasználási ajánlásokat tartalmazó jogszabályban meghatározottak szerint. Az intézmény gazdaságos, hatékony és színvonalas működésének biztosítása, együttműködve a fenntartó önkormányzattal. Szervezi a dolgozók oktatását és képzését, figyelemmel kíséri a vonatkozó pályázati lehetőségeket.

Jogállás, illetmény, juttatások:

Az illetmény megállapítására a juttatásokra a Kjt, illetve a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatában történő végrehajtásáról szóló 257/2000.

(XII.26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz.
- felsőfokú végzettség (intézetvezető, vagy szakoktató, vagy védőnő, vagy felsőfokú szociális alapvégzettséggel, vagy pedagógus végzettség) és csecsemő és-kisgyermeknevelő (BA), bölcsődei szakgondozó (OKJ), csecsemő és kisgyermek gondozó (OKJ), csecsemő és kisgyermeknevelő gondozó (OKJ), csecsemő és gyermeknevelő gondozó (OKJ), kisgyermekgondozó – csecsemő-és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ) végzettség szükséges (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész 1. táblázat 2/B. pont)
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai tapasztalat.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Jó szervező kommunikációs és kapcsolatteremtő képesség
- Helyismeret
- Felhasználói szintű számítástechnikai ismeret

A pályázathoz kötelezően csatolandó iratok:

- Fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz
- Motivációs levél
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program
- Végzettségeket igazoló dokumentumok másolata
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
- Nyilatkozat arról, hogy hozzájárul a személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt, nyertes pályázóként vagy nyilatkozatot tesz

A munkakör betöltésének időpontja: 2023. április 5.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023.március 27.

A pályázat elbírálásának határideje: 2023. március 30.

A pályázati kiírással kapcsolatos további információt Ezerné dr. Huber Éva jegyző (Tel.: 30/226-14-81) nyújt.

A pályázat benyújtásának módja:

- Elektronikus úton Ezerné dr. Huber Éva részére a jegyzo@tolna.hu e-mail címre
- Személyesen, zárt borítékban Ezerné dr. Huber Éva jegyző nevére, 7130 Tolna, Hősök tere 1.

A pályázat elbírálásának rendje:

A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

A bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel Tolna Város Önkormányzata elé kell terjeszteni, mely dönt az érvényesen pályázók közül.

A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.